İzmir Kemalpaşa Organize Sanayi Bölgesi

İZMİR KEMALPAŞA ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ

Katı Atıkların Toplanması,
Yol, Yol Kenarı, Kaldırım, Yeşil Alanların Ot Biçimi,
Temizliği ve Taşınması Hizmet Alımı İşi Sözleşmesi

Kasım 2026

1.SÖZLEŞMENİN TARAFLARI:

2. TARAFLARA İLİŞKİN BİLGİLER:

a) İŞVEREN: İzmir Kemalpaşa Organize Sanayi Bölgesi Müdürlüğü (KOSBİ)
Adres : Kemalpaşa OSB Mah. Gazi Bulvarı No:189 Pk:35730 Kemalpaşa/İZMİR
Tel No : 0 (232) 877 22 36
E-posta : info@kosbi.org.tr
Kep : kosbi@hs01.kep.tr
b) YÜKLENİCİ:
Adres :
Tel No :
E-posta :
Kep :
Mersis :
Her iki taraf, yukarıdaki adreslerini tebligat adresi olarak kabul etmişlerdir.

Adres değişiklikleri usulüne uygun şekilde 5 iş günü içerisinde karşı tarafa tebliğ edilmedikçe, en son bildirilen adrese yapılacak tebliğ, ilgili tarafa aynı gün yapılmış sayılır.

Taraflar, yazılı tebligatı daha sonra süresi içinde yapmak kaydıyla, posta kuryesi veya elektronik posta gibi diğer yollarla da birbirlerine bildirimde bulunabilirler.

3. TANIMLAR

Yönetim Kurulu: 4562 sayılı OSB kanunu hükümleri çerçevesinde Kemalpaşa Organize Sanayi Bölgesi tüzel kişiliğinin sevk ve idaresinden birinci derece sorumlu yetkili organı,

KOSBİ: 4562 sayılı Organize Sanayi Bölgeleri Kanunu çerçevesinde Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından tescil edilmiş olan Kemalpaşa Organize Sanayi Bölgesi tüzel kişiliği olup, işi yönetmeye, sözleşme konusu iş için İdari ve Teknik personel atamaya veya kontrol teşkilatı kurmaya yetkili makamı ile ayrıca, sözleşme ve eki aynı zamanda, işin yürütülmesi ve saha kontrollerinin yapılması için görevlendirilen personelleri

Hizmet Alımı/Çalışma Alanı:

İş/İşler: Katı Atıkların Toplanması, Yol, Yol Kenarı, Kaldırım, Yeşil Alanların Ot Biçimi, Temizliği ve Taşınması Hizmet Alımı İşi

İşyeri: Kemalpaşa OSB Sahasında; Katı Atıkların Toplanması, Yol, Yol Kenarı, Kaldırım, Yeşil Alanların Ot Biçimi, Temizliği ve Taşınması Hizmet Alımı İşinin yerine getirildiği yerler ile iş süresince geçici veya sürekli olarak kullanılan bina, arazi, tüm ünite, makina ve ekipmanlar vb.

YÜKLENİCİ: Katı Atıkların Toplanması, Yol, Yol Kenarı, Kaldırım, Yeşil Alanların Ot Biçimi, Temizliği ve Taşınması Hizmet Alımı işi verilen ve sözleşme imzalanan İstekli,

YÜKLENİCİ Vekili: Sözleşme konusu işle ilgili YÜKLENİCİ' yi temsil eden, o iş için YÜKLENİCİ' den noterce düzenlenmiş bir vekâletname ile tam yetki almış ve KOSBİ tarafından kabul edilmiş olan gerçek kişiyi,

Kişi: Gerçek veya tüzel kişi

4. İŞİN TANIMI VE KAPSAMI

İşin Tanımı: Katı Atıkların Toplanması, Yol, Yol Kenarı, Kaldırım, Yeşil Alanların Ot Biçimi, Temizliği ve Taşınması Hizmet Alımı İşi

İşin Yapılma Yeri: Kemalpaşa OSB Mahallesi Kemalpaşa Organize Sanayi Bölgesi sahası

İşin Türü ve Miktarı: Katı Atıkların Toplanması, Yol, Yol Kenarı, Kaldırım, Yeşil Alanların Ot Biçimi, Temizliği ve Taşınması Hizmet Alımı İşi

İşin Süresi: 3 (üç) yıl

İşin Kapsamı: İzmir Kemalpaşa OSB sınırları dahilinde bulunan tüm caddeler, sokaklar, bulvarlar, kaldırımlar, yol kenarları, tretuvarlar, refüjler ve kamuya açık alanların, yağmur suyu kanalları, dere kenarları, çevresel hijyen ve estetik standartlara uygun şekilde **araçla (mekanik)** ve **manuel (süpürge ve insan gücü ile)** temizlenmesi, OSB içerisine KOSBİ tarafından yerleştirilmiş çöp sepetlerin çöpünün alınması, içine uygun poşet alınıp yerleştirilmesi işinin usul, esas ve standartlarını kapsar. Ayrıca İzmir Kemalpaşa OSB sorumluluk alanında bulunan parklar, refüjler, rekreasyon alanları, yol kenarları, kaldırımlar ve diğer tüm yeşil alanlar, Kosbi idari bina, Zülfü Mevlüt Çelik Mesleki ve Teknik Anadolu Lise, Kosbi Kreş, Kosbi alt yapı tesisleri, sit alanı, GES santrali, arıtma tesisi, solar kurutma ünitesi ve KOSBİ ye ait büfe ve işletmeler, otoparklar, diğer yerler ve alanların ot biçimi, çim bakımı, yabancı ot temizliği, çok yıllık bitkilerin budanması, kuruyanların kesilmesi ve çıkan atıkların transfer istasyonuna taşınması işlerini kapsar.

5. GENEL KOŞULLAR

YÜKLENİCİ, üstlendiği işler için mevzuatta belirtilen tüm garantileri üstlenecektir. Yukarıdaki hüküm ile sınırlanmadan YÜKLENİCİ ek olarak işteki kusurlarından kaynaklanan işin genelinde meydana gelmiş bütün zararları ve ziyanları karşılamak ve düzeltme için gerekli tüm maliyetleri ödeyecektir.

YÜKLENİCİ, KOSBİ tarafından onaylanan iş programına uygun olarak işlerin yürütülmesi ve bir gecikmeye meydan verilmemesi için gerekli miktardaki kalifiye personeli bulundurmak ve muhafaza etmekle mükelleftir. YÜKLENİCİ, uygun işçi kullanmadan yaptığı işleri ve kötü işçilikleri, hiçbir bedel talep etmeksizin yeniden yapmayı kabul etmiştir. Ancak, KOSBİ'nin YÜKLENİCİ'nin işçilerine itiraz etmemiş olması; YÜKLENİCİ'nin, yapılan işlerin kötü işçilik eseri olmasından ve bu işçilerin fiillerinden doğan sorumluluğunu ortadan kaldırmaz.

Sözleşme yapıldıktan sonra, YÜKLENİCİ'nin, taahhüdünden vazgeçmesi veya taahhüdünü Sözleşme hükümlerine uygun olarak kısmen veya tamamen yerine getirmemesi, bu durumda kendi kusurundan ileri gelmesi ve KOSBİ'nin 3 (üç) gün süreli ihtarına rağmen, durumun devam etmesi halinde, ayrıca ihtarname çekmeye ve hüküm almaya gerek kalmaksızın Sözleşme KOSBİ tarafından tazminat yükümlülüğü altına girilmeksizin derhal feshedilir. YÜKLENİCİ, KOSBİ'nin bu sebeple uğramış olduğu menfi veyahut müspet zararların tamamını karşılayacağını kabul ve taahhüt eder.

YÜKLENİCİ, OSB sahası içinde sözleşme ve eklerinde (İdari ve Teknik şartname ve ekleri sözleşmenin doğal ekidir) tanımlanmış işlerin miktar artışı için herhangi bir ek ücret talep etmeyecektir. KOSBİ, herhangi bir zamanda "Ek İş" siparişi verme hakkına sahip olacaktır ve yapılan iş tanımları haricinde sözleşmede yer almayan yeni bir iş ortaya çıkarsa, bu yeni işin birim fiyatı "Ek İş" tanımı altında değerlendirilecektir ve yeni işin birim fiyatı da ek işin birim fiyatının belirlenmesi yöntemi ile belirlenecektir.

Fenni nitelik ve şartlara haiz olmayan bozuk, kullanılmış, hatalı veya standart dışı malzeme ile yapılan İşler, kabul edilmeyerek düzeltilmesi istenir ve gerekirse iş durdurulabilir. Bu hususta KOSBİ'nin talimat vermesi halinde uygun olmayan malzeme ile yapılan iş YÜKLENİCİ tarafından derhal düzeltilecektir. Bu İşler'in, yeniden yapılması gerektiğinde, YÜKLENİCİ'nin bu hususa uymaması halinde, işin düzeltilerek yeniden yapılması işi bizzat KOSBİ veya üçüncü kişilerin katkısı ile yerine getirilir ve bedeli Yükleniciye yansıtılır

Uygun olmayan malzemelerin kullanılması sonucu KOSBİ tarafından reddedilen İşler'i YÜKLENİCİ yeniden yapmaya mecburdur. Reddedilen İşler'in malzeme ve işçilik dâhil tüm parasal sorumluluğu YÜKLENİCİ'ye aittir.

YÜKLENİCİ işbu sözleşme konusu iş ve işlemlerin yapımı sırasında KOSBİ personelleri ve diğer yüklenicileri, danışmanları ve göstereceği kişiler ile ortak ve uyumlu çalışmak ile mükelleftir.

YÜKLENİCİ, yapılan işlerin bütün ayrıntılarını günü gününe kayıt altına almak için, günlük rapor, günlük, haftalık ve aylık çalışma tabloları YÜKLENİCİ tarafından tutulur. YÜKLENİCİ, bu belgeleri ve raporları hazırlamış, e-posta ile göndermiş veya imzalamış olmakla, içindekileri ve yapılan hesapların doğruluğunu kabul etmiş olur. YÜKLENİCİ ilgili evrakları raporları zamanında hazırlamaz ise gecikilen gün başına 20.000 TL ceza uygulanır ve hakkedişinden düşülür. Teknik şartnamenin A bölümündeki 7. ve B bölümündeki 6. Maddesinde belirtilen günlerde raporun sunulması gerekmektedir.

YÜKLENİCİ, sözleşme süresince yasal mevzuatlardan kaynaklanabilecek sistem işleyiş değişikliklerine dair güncellemeler için herhangi bir ücret talep etmeyecek ve yasal mevzuatın ön gördüğü sürelere uygun bir şekilde bu güncellemeleri gerçekleştirecektir.

6. SÖZLEŞMENİN BEDELİ VE ÖDEME

YÜKLENİCİ, işin yapılacağı yeri ve çevresini gezmiş; işyerinin şekline ve mahiyetine, işin gerçekleştirilebilmesi için yapılması gerekli çalışmaların ve kullanılacak malzemelerin miktar ve türü ile işyerine ulaşım için lazım gelen hususlarda bilgi edinmiştir. Bu noktada YÜKLENİCİ, olağanüstü durumların gerektirdiği maliyet halinin istisna kapsamında olmadığını ve öngörülemez özellik teşkil etmediğini basiretli tacir sıfatının getirdiği özen yükümlülüğü kapsamında kabul ve taahhüt eder.

YÜKLENİCİ, Sözleşme ile taahhüt ettiği İşler'in fiyatına; İşler için gerekli olan malzemelerin (zayiat dahil) temininin; her türlü işçilik giderinin ve tüm çalışanlarının barınma, yeme, içme ve ulaşım giderleri ile çalışanların iş kanunu ve diğer ilgili mevzuattan kaynaklanan her türlü hak alacak ve tazminatlarının; İşler'in ifası için gerekli olabilecek her nevi araç, gereç, makine, ekipman, teçhizat, el aletleri, araçlarının; nakliye, yatay ve düşey taşıma giderlerinin, yakıt giderlerinin; genel yönetim giderlerinin; vergi, tevkifat, sigorta, SGK ve sair giderlerin; varsa

ithal kalemlerle ilgili gümrük, fon ve benzeri her türlü giderlerin; projelendirme, planlama, organizasyon hizmetleri giderlerinin; gerekli test ve muayenelerin yapılması, numune ve modellerin temini, kalite kontrol işleri ve benzeri sair hizmet ve faaliyetlerle ilgili giderlerin; İşler'deki kusur, bozukluk ve eksikliklerin giderilmesi ile ilgili iş ve giderlerin dahil olduğunu kabul ve beyan eder.

YÜKLENİCİ işin ifası süresince akaryakıt, nakliye, malzeme, işçilik ve benzeri kalemlerde artışlar olduğundan bahisle fiyat farkı talep edemez. Sözleşme'nin imzalanmasından sonra yeni vergi, resim ve harçlar ihdas edilmesi, mevcutlarında artışlar yapılması, işçi ücretleri ve SGK'ya ödenmesi gerekli primlerin artması ve benzeri nedenlerden doğan fiyat artışları YÜKLENİCİ tarafından ödenir.

Sözleşme'nin ifası sırasında çıkabilecek kanun, kararname, tüzük, yönetmelik ve diğer işlemlerden kaynaklanabilecek ek maliyetler tamamen YÜKLENİCİ tarafından karşılanacaktır. Sözleşme'nin akdinden ve ifasından dolayı tahakkuk edecek her türlü vergi, resim, fon ve harçlar YÜKLENİCİ tarafından ödenecektir.

Projenin uygulanması sonucunda ortaya çıkabilecek, zorunlu ve fiili değişiklikler nedeniyle iş artışının gerekli olması halinde herhangi bir ek ücret talep edemez.

Sözleşme konusu İşler'in Sözleşme'de belirtilen kapsam, koşul ve sürelerde yapılması koşulu ile ***Sözleşme Bedeli (KDV hariç) ……..***. YÜKLENİCİ Sözleşme'deki yükümlülüklerinin Türk Lirası cinsinden maliyet içerdiğini beyan etmiştir.

Hakedişi yapılarak aylık olarak hesaplanmış bedel üzerinden düzenlenen faturalar, 30 gün içerisinde, ayın 2. ve/veya 4. Cuma günlerinde ödemesi KOSBİ tarafından yapılacaktır. Bu noktada YÜKLENİCİ'nin ilgili bedellerin kararlaştırılan tarihlerden önce talep edilmesi noktasında herhangi bir hakkı mevcut değildir.

KDV ödemesi için yürürlükteki hizmet alım işlerindeki KDV tevkifat oranları uygulanacak olup, KDV tevkifat tutarı düşüldükten sonra kalan KDV tutarı kadar ödeme yapılacaktır.

YÜKLENİCİ ye işin kendisine bırakıldığının bildirim yapılması sonrası sözleşmenin öncesinde iş bu sözleşme bir yıllık bedelinin % 10'nu (on) tutarında kesin ve süresiz teminat mektubunu KOSBİ'ye sunacaktır. Bu KOSBİ'nin işbu sözleşme veya mevzuat kapsamında YÜKLENİCİ'den alacağının doğması ve bu alacağın YÜKLENİCİ'ye yapılacak ödemelerden karşılanamaması durumunda KOSBİ, bildirim aranmaksızın alacağını YÜKLENİCİ'nin kesin teminatından tahsil etme hak ve yetkisine haizdir.

KOSBİ işin sonlanmasından 30 (otuz) gün sonra Teminat Mektubunu iade edecektir.

7. ANLAŞMAZLIKLARIN ÇÖZÜMÜ:

Taraflar aralarında ortaya çıkabilecek her türlü ihtilafın hallinde iyi niyetle hareket edeceklerdir. Buna rağmen çözümü mümkün olamayan ihtilafların hallinde yetkili merci T.C. İZMİR Mahkemeleri'dir.

8. SÖZLEŞMENİN FESHİ:

YÜKLENİCİ;

a) Sözleşme ve eklerinde tayin olunan taahhüt ve vecibelerinden herhangi birini kısmen veya tamamen, kendi kusurundan kaynaklanan bir sebepten dolayı, yerine getirmez ise,
b) YÜKLENİCİ aleyhine iflas kararı verilir veya konkordato mehili tayin edilir ya da aleyhine yapılan icra takibi neticesinde geçici aciz vesikası tanzim edilirse ya da YÜKLENİCİ iflas erteleme talebinde bulunursa,
c) Teknik şartnamenin A bölümü 6. Maddesi ve B bölümü 5. Maddesinde belirtilen şikayetler ve yapılmayan işlere ilişkin KOSBİ'nin tamamlanması için yazılı olarak tebliğ ettiği süreleri 7 (yedi) gün aşması halinde, teknik şartnamede belirtilen süreleri ise 15 (onbeş) günden fazla geciktirirse,

Yukarıda sayılan hallerden birinin dahi kısmen dahi olsa gerçekleşmiş olması halinde KOSBİ Sözleşme'yi tek taraflı ve tazminatsız olarak derhal feshetmeye yetkilidir.

KOSBİ'nin, Sözleşme'nin feshi nedeniyle uğradığı zarar ve ziyan konusunda, ayrıca talep hakkı saklıdır.

KOSBİ;

a) Sözleşme ve eklerinde tayin olunan taahhüt ve vecibelerinden herhangi birini kısmen veya tamamen yerine getirmez ise,
b) KOSBİ aleyhine iflas kararı verilir veya konkordato mehili tayin edilir ya da aleyhine yapılan icra takibi neticesinde geçici aciz vesikası tanzim edilirse ya da KOSBİ iflas erteleme talebinde bulunursa,
c) Avans veya hak edişleri zamanında ödemezse veya eksik öderse,

Yukarıda sayılan hallerden birinin kısmen dahi olsa gerçekleşmiş olması halinde YÜKLENİCİ KOSBİ'ye noter kanalı ile ihtarname gönderecek ve aykırılıkların giderilmesin talep edecektir. KOSBİ tarafından mevcut aykırılıkların 30 (otuz) gün içerisinde düzeltilmemesi halinde YÜKLENİCİ Sözleşme'yi tek taraflı ve tazminatsız olarak feshedebilecektir.

KOSBİ, herhangi bir makul sebep göstermek zorunda olmaksızın işbu sözleşmeyi 30. günlük ihbar süresi sonunda tek taraflı feshedebilir. Bu durumda YÜKLENİCİ, fesih tarihine kadar yerine getirmiş olduğu hizmetin bedelinin ödenmesi dışında başkaca bir istemde bulunamaz.

9. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ VE SOSYAL GÜVENLİK KURUMU İŞLEMLERİ

Sözleşme, bir hizmet sözleşmesi olduğundan, YÜKLENİCİ, Sözleşme konusu İşler'in ifasında görevlendirdiği personeli için; 4857 sayılı İş Kanunu, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve ilgili mevzuat ile, ilgili

diğer kanun ve yönetmeliklerin kendine işveren sıfatı ile yüklediği tüm yasal yükümlülüklerin tek muhatabı olduğunu kabul ve beyan eder.

YÜKLENİCİ Sözleşme konusu İşler'de çalıştırdığı işçilerin (teknik ve idari personel dâhil) İş Kanunu hükümlerine göre;

- Çalışanlarının hakları ve çalışma koşulları,
- Çalışanlarının sağlığı, çalışanların eğitilmesi,
- Çalışanlarının işyeri emniyeti/iş güvenliği,
- Çalışanlarının yeme, içme ve barınma,
- Çalışanlarının uygunsuz fiil ve davranışları,
- Ve benzeri diğer durumlardan, doğrudan tek başına ve münhasıran sorumludur. Bu sorumlulukların yerine getirilmemesi halinde ilgili yasa hükümlerine göre işlem yapılacaktır.

YÜKLENİCİ, yasal yükümlülüklerini sınırlamamak ve tahdidi olmamak kaydı ile iş sağlığı, eğitimi ve güvenliği ile ilgili hususlarda aşağıda belirtilen yükümlülükleri yerine getirecektir.

Bu kapsamda, tahdidi olmamak üzere; YÜKLENİCİ, Sözleşme konusu İşler'i, başta 6331 sayılı İş Sağlığı Ve Güvenliği Kanunu, 29.12.2012 tarih ve 28512 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği, İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği, İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik, 18.01.2013 tarih ve 28532 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik ve yürürlükte olan, değişikliğe uğrayacak olan tüm yasal mevzuat hükümlerine göre eksiksiz olarak yerine getireceğini kabul ve taahhüt etmiştir.

YÜKLENİCİ, yasal mevzuat uyarınca, Sözleşme kapsamında gerekli izin, lisans ve ruhsata sahip olduğunu ve bunları değişen yasal mevzuata uygun şekilde tutacağını taahhüt eder.

YÜKLENİCİ işyerinde çalıştıracağı işçilerin emniyet ve güvenlik içinde çalışmasını sağlayacak tüm tedbirleri eksiksiz almak, gerekli ekipmanları eksiksiz bulundurmak, işçilerin kanunlarda adı geçen gerekli tüm eğitimlerini vermek veya verdirmek, gerekli sağlık taramalarını yapmak veya yaptırmak, sağlık raporlarını alarak bu işe uygunluklarını KOSBİ'ye beyan etmek ve işçileri ilgili mevzuat hükümlerine göre seçip uygun kontrol ve denetim mekanizmalarıyla çalıştırmakla yükümlüdür.

YÜKLENİCİ kullanacağı ekipmanları standartlarına uygun olarak temin edecek ve işçilerinin kullanımına sunacaktır. YÜKLENİCİ'nin ilgili standarda uygun olmayan ekipmanından kaynaklanan her türlü kayıp kendisine aittir. YÜKLENİCİ'nin çalışanlarına vereceği tüm kişisel koruyucu donanımlar "CE" damgalı olacaktır. YÜKLENİCİ işçilerinin çalışma yapmaya başlamadan önce ve çalışma sırasında gerekli tüm önlemlerini almalarını sağlayacak ve bunu sürekli hale getirecek bir kontrol mekanizması kurarak devamlılığını sağlayacaktır.

YÜKLENİCİ işyerinde çalıştıracağı işçilerin emniyet ve güvenlik içinde çalışmasını sağlayacak tüm tedbirleri eksiksiz almak ve işçileri ilgili mevzuat hükümlerine göre seçip çalıştırmakla yükümlüdür. YÜKLENİCİ, Sözleşme konusu İşler'in ifası ile ilgili olarak mevzuat gereğince

kendisinin sorumlu olduğu her türlü iş sağlığı, eğitimi ve güvenliği ile ilgili emniyet tedbirlerini tam, eksiksiz ve zamanında almak, uygulamak, uygulattırmak, personelini bu konuda eğitmek ve denetlemekle yükümlüdür. YÜKLENİCİ, kullanılacak iş ekipmanı, kimyasal madde, hammadde ve işyerindeki çalışma düzeni gibi konular da dâhil olmak üzere, çalışanların iş sağlığı ve güvenliği yönünden İş Güvenliği Uzmanı tarafından sunulan tüm riskleri değerlendirip, bu değerlendirme sonucuna göre çalışanların sağlık ve güvenlik düzeyini yükseltecek ve işyerinin tüm alanlarında ve kademesinde uygulanacaktır.

YÜKLENİCİ 18 yaşın altında, işyeri SGK kaydı olmayan işçi çalıştırmayacaktır. YÜKLENİCİ'nin, yabancı müstahdem çalıştırması durumunda, ilgili mevzuattan doğan tüm yükümlülükler yerine getirilecek, yabancı kişinin pasaport ve çalışma izin belgesi fotokopileri ve sair işlemlerin yerine getirildiğini tevsik eden belgeler KOSBİ'ye yazılı şekilde ibraz edilecektir.

YÜKLENİCİ'nin 4857 sayılı İş Kanunu, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve ilgili mevzuat ile ilgili diğer kanun ve yönetmeliklerin kendine iş sahibi sıfatı ile yüklediği herhangi bir yasal yükümlülüğe aykırı davranması durumunda ortaya çıkabilecek tüm cezai ve hukuki sorumluluk YÜKLENİCİ'nin kendisine aittir.

Yetkili merci elemanları tarafından sözleşme konusu çalışma alanında yapılacak teftiş ve incelemelerde YÜKLENİCİ'nin faaliyetlerinden dolayı KOSBİ aleyhine bir para cezasına hükmedildiği takdirde, bu ceza tutarı YÜKLENİCİ'nin ilk hak edişinden veya teminatlarından mahsup ve tahsil edilecektir. Hak ediş veya teminatın olmaması halinde ise bu bedeller doğrudan YÜKLENİCİ tarafından ödenecektir. YÜKLENİCİ'nin kusurlu davranışlarının süreklilik kazanması halinde ise, KOSBİ, YÜKLENİCİ'yi yazılı olarak uyaracak, akabinde durumun tekrarlanması halinde tek taraflı olarak Sözleşme'yi feshedebilecektir. Sözleşme'nin feshedilmesi anına kadar tahakkuk eden ceza ve faizler, KOSBİ'nin müktesep hakkıdır.

YÜKLENİCİ'nin kendi işçilerine karşı işyeri ile ilgili olarak ve İş Kanunu'ndan veya hizmet akitlerinden veya SGK mevzuatından veya iş kazalarından doğan yükümlülüklerinden dolayı KOSBİ aleyhine açılacak her türlü dava ve takiplerinin tek ve yegâne sorumlusu YÜKLENİCİ'dir. YÜKLENİCİ, hiçbir şekil ve şartta bu yöndeki sorumluluğuna dayanak yaparak KOSBİ'ye rücu edemez. YÜKLENİCİ'nin bu yöndeki sorumluluğu sebebiyle KOSBİ aleyhine münferiden veya YÜKLENİCİ ile açılabilecek her türlü dava veya takip sonucunda, KOSBİ aleyhine hükmedilecek meblağları, YÜKLENİCİ, tüm ferileri ile ve ayrıca bir ihtar çekmeye ve rücu davası açmaya gerek kalmaksızın ilk talebinde KOSBİ'ye nakden ve defaten ödeyecektir. YÜKLENİCİ'nin bu konudaki temerrüdü halinde KOSBİ, mahkemece hükmedilen meblağı veya kesinleşen icra takibi tutarını ve bunların ferilerini, YÜKLENİCİ'nin hakkedişlerinden veya teminatlarından mahsup ve tahsil etme hakkına haizdir. YÜKLENİCİ'nin hak edişi ya da teminatının olmaması halinde, KOSBİ'nin YÜKLENİCİ'ye rücu hakkı ayrıca saklıdır.

İşine son verilen işçilerin İş Kanunu ve Borçlar Kanunu gereğince ödenmesi gerekecek ücret ve tazminatları (bilhassa, maaş, kıdem tazminatı, ihbar tazminatı vb. gibi İş Hukuku'na özgü olan her türlü tazminat ve alacaklar) münhasıran YÜKLENİCİ'nin sorumluluğundadır. Bu ödemelerden dolayı KOSBİ sorumlu tutulamaz; bu bedeller için KOSBİ'ye rücu edilemez. Bu

tazminatlar ve alacaklar ile ilgili olarak KOSBİ aleyhine olası bir dava açılması veya icra takibinin başlatılması halinde; davanın açıldığı gün YÜKLENİCİ, bu davayı üstlenecek veya çıkacak olası bir aleyhe kararın bütün sonuçlarına bizzat katlanacaktır. Mahkemenin kararının herhangi bir nedenle (kusur durumu, asıl işveren vs.) KOSBİ'ye karşı hükmedilmesi, YÜKLENİCİ'nin KOSBİ'ye olan sorumluluğunu ortadan kaldırmaz ya da daraltmaz.

YÜKLENİCİ'nin İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) konularında kusurlu davranışları ortaya çıktığı takdirde, bu durum kendisine yazılı şekilde bildirilecek ve tanınacak makul bir süre içinde söz konusu kusurun sebep olduğu zararların giderilmesi YÜKLENİCİ'ye ihtar edilecektir. Kendisine tanınan süre içinde kusurlu davranışın düzeltilmemesi ve söz konusu kusurun sebep olduğu zararın giderilmemesi durumunda, YÜKLENİCİ aleyhine yıllık sözleşme bedelinin %0,4 oranında cezai şart tahakkuk ettirilecektir. Söz konusu tahakkuka rağmen kusurun ve sebep olduğu zararın bertaraf edilmemesi halinin sürdürülmesi durumunda, ilave olarak, her gün için yıllık sözleşme bedelinin %0,2 oranında anılan cezai şart miktarına eklenecektir. Söz konusu cezai şartın tahakkuk ve tahsili, KOSBİ'nin bu sebeple uğradığı zararı, ayrıca talep etmesini engellemez.

Sözleşme kapsamındaki İşler'in, taahhüdünün yerine getirilmesi sırasında meydana gelebilecek kaza, iş kazası, hasar, kayıp ve zararlar ile bunların sebep olacağı her çeşit bedeni, maddi ve manevi zarar ve maddi tazminatlardan (üçüncü kişiler de dâhil olmak üzere) doğacak her türlü mali, hukuki ve cezai sorumluluk ve sonuçları münhasıran YÜKLENİCİ'ye aittir.

YÜKLENİCİ, Sözleşme kapsamındaki İşler ile ilgili olarak bir sorumluluk davasına muhatap olduğunda YÜKLENİCİ davayı ve sorumluluğu üstlenecektir. Aksi halde KOSBİ'nin bu sebeple yapacağı ödemeler YÜKLENİCİ'nin, hak edişlerinden kesilecek ya da teminat mektubu işleme konulacaktır.

Taraflar arasında akdedilmiş olan Sözleşme "anahtar teslimi" esasına göre yapıldığından ve ayrıca bir hizmet sözleşmesi olduğundan, YÜKLENİCİ, 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile bu kanuna bağlı olarak halen yürürlükte bulunan Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği, Sağlık İşleri Tüzüğü, genelgeler ve genel yazılar ile mevzuat hükümlerinin gerektirdiği tüm yükümlülükleri eksiksiz olarak ve münferit olarak yerine getirmek zorundadır.

10. GİZLİLİK VE KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI

Taraflar, işbu sözleşme sebebi ile edindiği diğer tarafa ve ortaklarına veya çalışanlarına doğrudan veya dolaylı olarak ilişkili gizli veya kamuya açık hiçbir ticari, kişisel veya teknik bilgiyi, ticari veya kişisel sırları, hiçbir resmi ya da resmi olmayan belgeyi, raporu, fotoğrafı, tabloyu veya analizi, hiçbir zaman ve hiçbir nedenle üçüncü kişilere yazılı veya sözlü olarak açıklamayacak, bu konularda üçüncü kişilere bilgi vermeyecek, üçüncü kişilerin yararlanmasına sunmayacak ve üçüncü kişilerce elde edilebilecek şekilde ve/veya buna imkân verecek yerlerde şekillerde muhafaza etmeyeceklerdir.

Taraflar, Sözleşme kapsamında edindiği Ticari Sır ve Gizli Bilgi'yi sır kabul edeceğini, devamlı olarak gizli tutacağını, saklayacağını, koruyacağını, Ticari sır ve Gizli Bilgi'yi kısmen veya tamamen üçüncü kişilere herhangi bir şekilde hangi suretle olursa olsun ifşa etmeyeceğini, vermeyeceğini ve kullandırmayacağını kabul, beyan ve taahhüt eder. Yüklenici verilmiş bir mahkeme kararı yahut idari emir gereğince Gizli Bilgileri ve/veya Ticari Sırları açıklama yaptırımıyla karşılaştığı halde, KOSBİ'yi 2 (iki) iş gününü geçmemek üzere derhal yazılı olarak işbu durum hakkında bilgilendirecek ve KOSBİ'nin açıklama yükümlülüğünü ortadan kaldırmak yahut açıklanacak bilgiyi minimize etmek için sarf edeceği çabada kendisine destek verecek ve ancak Gizli Bilginin ve/veya Ticari Sırları söz konusu mahkeme kararı veya idari emir gereğince açıklanması gereken kadarını açıklayacaktır.

Özellikle ve ancak bu sayılanlarla sınırlı olmamak kaydı ile işbu sözleşme ile KOSBİ'nin müşterilerine, tedarikçilerine, katılımcılarına, dağıtım kanallarına, üretim usullerine, satın alma uygulamalarına, üretim teknolojilerine, işletme sistemlerine, prensiplerine ve uygulamalarına, personel profiline ilişkin bilgi ve belgelerin bu taahhüdü çerçevesinde Gizli Bilgi ve Ticari Sır kapsamında değerlendirileceğini taraflar bilmekte ve kabul etmektedir. Niteliğine bakılmaksızın, Taraflar arasındaki ilişki çerçevesinde bir Tarafın diğeri ile paylaşmış olduğu veya diğer Tarafın bu ilişki çerçevesinde edindiği her türlü bilgi Gizli Bilgi ve Ticari Sır olarak kabul edilir.

YÜKLENİCİ, KOSBİ tarafından kendisine teslim edilen veya herhangi bir şekilde temin ettiği KOSBİ'ye ait basılı veya dijital ortamda bulunan doküman, çizim ve sair tüm materyalleri KOSBİ'ye teslim etmeyi, söz konusu materyalleri geri dönülemeyecek şekilde kendi kayıtlarından silmeyi ve imha etmeyi, KOSBİ'nin önceden yazılı izni olmaksızın referans dahi olarak kullanamayacağını kabul ve taahhüt eder.
Taraflar, işbu Sözleşme ile belirlenen yükümlülüklerini yerine getirirken 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve sair ikincil mevzuat ile Kişisel Verileri Koruma Kurulu kararlarına uygun davranmakla yükümlüdür.

YÜKLENİCİ ; 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu başta olmak üzere ilgili tüm düzenlemelere uygun davranmakla yükümlü olduğunu, gerek kendi çalışanları gerek üçüncü kişiler tarafından kişisel verilere hukuka aykırı olarak erişilmesini önlemekle, kişisel verilerin hukuka aykırı olarak işlenmesini ve aktarılmasını engellemekle, kişisel verilerin güvenli şekilde muhafazasını sağlamakla yükümlü olduğunu ve bu amaçlarla gerekli tüm teknik ve idari tedbirleri alacağını, KOSBİ tarafından kendisine aktarılacak olan kişisel verileri işbu sözleşmenin amacı ve kapsamı dışında herhangi bir amaçla kullanmayacağını ve üçüncü kişilerle paylaşmayacağını, sözleşmenin herhangi bir nedenle sona ermesi halinde bu kişisel verileri imha edeceğini, KOSBİ'ye aktaracağı tüm kişisel verileri hukuka uygun olarak işleyeceğini ve aktaracağını ve bu kapsamda çalışanlarından açık rıza dâhil ilgili mevzuat uyarınca gerekli izinleri alacağını kabul ve taahhüt eder. YÜKLENİCİ özellikle, özel nitelikli kişisel veriler konusunda yüksek düzeyde dikkat ve özen göstereceğini kabul ve taahhüt eder.
Taraflar, kendi personelinin ve işin gerçekleştirilmesinde görevlendirilen kişilerin de işbu gizlilik ve kişisel verilerin korunması taahhüdüne uygun davranmasını sağlayacak, bu konuda personellerini bilgilendireceklerdir.

Taraflardan her biri, kendi kişisel verileriyle ilgili, diğer tarafa başvurarak çalışanlarının kişisel verisinin işlenip işlenmediğini öğrenme, işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme, işlenme amacını ve bu amaca uygun işlenip işlenmediğini öğrenme, yurt içinde ya da yurt dışında aktarıldığı üçüncü kişileri öğrenme, eksik ya da yanlış işlenmiş olması halinde bunların düzeltilmesini isteme, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun 7. maddesinde yer alan şartlar çerçevesinde silinmesini ya da yok edilmesini isteme, yapılan düzeltme, silme ya da yok etme işlemlerinin bu verilerin paylaşıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini talep etme, işlenen verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle kullanıcı aleyhine ortaya çıkan sonuca itiraz etme haklarına sahiptir.

Taraflar, KVKK ve KVK Düzenlemeleri kapsamındaki yükümlülüklerinden veya işbu Sözleşme'de yer alan hükümlerden herhangi birini ihlal ettiği takdirde, diğer Tarafın söz konusu ihlalden kaynaklanan doğrudan ve/veya dolaylı, maddi ve/veya manevi tüm zararlarını ve maruz kalabileceği idari ve adli para cezaları ile cezai şartları kendisine işbu taleplerin iletildiği tarihten itibaren 7 (yedi) gün içinde nakden ve defaten ödeyeceğini, ayrıca üçüncü kişilerin bu nedenle oluşan her türlü talepleri için kendisine rücu hakkı olduğunu kabul ve taahhüt eder.
İşbu Sözleşme'nin herhangi bir sebeple geçmişe veya ileriye yönelik olarak sona ermesi halinde de mezkûr "Gizlilik ve Kişisel Verilerin Korunması Hükümleri" Taraflar arasında geçerli olmaya devam edecektir.

11. SON HÜKÜMLER

Harç ve Masraflar- İşbu Sözleşme'den doğan harç ve masraflar YÜKLENİCİ tarafından karşılanacaktır.

Delil Anlaşması- Taraflar aralarında doğabilecek muhtemel mali uyuşmazlıklarda KOSBİ'nin mali defter ve kayıtlarının kesin ve münhasır delil teşkil edeceğini kabul, beyan ve taahhüt ederler.

Feragat- Taraflardan birinin işbu Sözleşme'den doğan herhangi bir hak, yetki ve imtiyazını kullanmaması veya kullanmakta gecikmesi bu hak, yetki ve imtiyazdan feragat ettiği anlamına gelmez ya da bir yetki veya imtiyazın tek başına veya kısmen kullanılması daha sonra kullanılmasını engellemez.

Geçerlilik- Sözleşme'nin bir maddesinin veya hükmünün uygulanamaz veya geçersiz oluşu Tarafların iradesine uygun düştüğü ölçüde Sözleşme'nin diğer madde veya hükümlerinin uygulanabilirliğini veya geçerliliğini etkilemeyecektir.

Devir ve Temlik- YÜKLENİCİ KOSBİ'nin yazılı rızası olmadıkça işbu sözleşme ve sözleşmeden doğan yükümlülüklerini devredemez.

Tebligat- Tarafların Sözleşmede yazılı adresleri yasal tebligat adresleri olarak kabul edilmiş olup; YÜKLENİCİ, tebligat adresinde meydana gelebilecek değişiklikleri, noter kanalıyla ya da iadeli taahhütlü mektupla KOSBİ'ye ihbar edecektir. Bu ihbarın yapılmasına kadar tüm

bildirimler YÜKLENİCİ'nin belirtilen son tebligat adresine yapılacak ve bildirim söz konusu Taraf'a ulaşmamış olsa dahi ulaşmış gibi sonuç doğuracaktır.

Mücbir Sebep Halleri - KOSBİ tarafından aşağıda sayılan hallerin, hizmetin ifasına etkisinin mücbir sebep sayılabilmesi için, bu hallerin, YÜKLENİCİ den kaynaklanan bir kusurdan ileri gelmemiş olması, taahhüdün yerine getirilmesine engel nitelikte olması, YÜKLENİCİ nin bu engeli ortadan kaldırmaya gücünün yetmemiş bulunması, YÜKLENİCİ nin mücbir sebebin meydana geldiği tarihi izleyen 1 (bir) gün içinde KOSBİ'ye yazılı olarak bildirimde bulunması ve bu durumun yetkili merciler tarafından usulüne göre düzenlenmiş belgelerle belgelendirilmesi zorunludur. YÜKLENİCİ, söz konusu bildirimde hizmetin ifasında engele yol açtığını düşündüğü sebeplerin ayrıntılarını ve olası sonuçlarını belirtir. YÜKLENİCİ tarafından zamanında bildirim yapılmaması halinde veya mücbir sebep söz konusu olmayan hallerde süre uzatımı verilmez. YÜKLENİCİ tarafından zamanında bildirim yapılması halinde ise yapılan bildirim KOSBİ tarafından değerlendirilerek gerekli önlemler alınır. KOSBİ'nin tek taraflı olarak vereceği karar taraflar için bağlayıcı olacaktır. Mücbir sebep halleri; doğal afetler, savaş, seferberlik ilânı gibi YÜKLENİCİ den kaynaklanmayan, Sözleşme'nin imza tarihinde öngörülemeyen ve önlenemeyen durumları ifade eder.

12. DİĞER KONULAR

Sözleşme süresinin dolmasından 30 (Otuz) gün önce olması koşuluyla, taraflar yeniden anlaşarak aynı birim fiyatlardan sözleşmeyi uzatabilirler veya yeni belirlenecek birim fiyatlar üzerinden sözleşme uzatılabilir. Süre uzatım veya yeni belirlenecek koşullara ilişkin ek protokol düzenlenecektir.

13. YÜRÜRLÜK

Bu sözleşme, sözleşmenin taraflarca imzalandığı tarihte yürürlüğe girer. 13 (Onüç) maddeden ibaret olan bu sözleşme …../…../2026 tarihinde, 1 nüsha olarak imza altına alınmıştır.

EKLER:

Ek-1) İmza Sirküleri
Ek-2) Vergi Levhası ve Ticaret Sicil Gazetesi

YÜKLENİCİ **KOSBİ**